

Курочкина Наталья  
Николаевна

Подписан: Курочкина Наталья Николаевна  
DN: C=RU, OU=директор, O="МБОУ "Лицей №1" р.п.Чамзинка", CN=Курочкина Наталья Николаевна,  
E=chamzinka@yandex.ru  
Основание: Я являюсь автором этого документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2023.02.11 10:20:19+03'00'  
Foxit PDF Reader Версия: 11.2.1

Положение принято  
на заседании  
педагогического совета  
протокол № 1  
от 31.08 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Управляющий совет  
МБОУ «Лицей № 1» р.п.Чамзинка  
протокол № 17  
от 30.08 2023 г.



## Положение об экспериментальном трудовом лагере актива сельских школьников на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1» р.п.Чамзинка

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 13.07.2017 № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» р.п.Чамзинка (далее – Лицей).

1.2. Положение регламентирует порядок создания и работы экспериментального трудового лагеря актива сельских школьников (далее - трудового лагеря), определяет основы его деятельности, порядок финансирования и организации работы.

### 2. Порядок создания и работы трудового лагеря

2.1. Трудовой лагерь создается для лиц, достигших возраста 14 лет (далее - подростки). Преимущественным правом при зачислении в лагерь пользуются дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети граждан, призванных на военную службу по мобилизации.

2.2. Трудовой лагерь создается и прекращает свою работу на основании приказа директора школы и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Работа лагеря организуется в дневное время в период летних каникул на основании приказа директора школы. Лагерь приступает к работе в сроки, обозначенные в приказе, при наличии положительных санитарно-эпидемиологического заключения и акта приемки лагеря межведомственной комиссией.

2.3. В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется федеральными законами, актами Президента и Правительства РФ, нормативными правовыми

актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Республики Мордовия, настоящим положением, а также уставом школы.

2.4. Трудовой лагерь осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти Республики Мордовия и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2.5. Предметом деятельности трудового лагеря являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей, в каникулярное время, а также реализация дополнительных общеразвивающих программ.

### **3. Основы деятельности трудового лагеря**

3.1. Деятельность трудового лагеря, содержание, формы и методы работы с детьми определяются программой трудового лагеря. Программы формируются в зависимости от тематики смен, интересов детей, воспитательных задач трудового лагеря. Программы утверждаются директором школы.

3.2. Прием детей в трудовой лагерь осуществляется до начала и в период его работы (при наличии свободных мест). Для зачисления в лагерь родители (законные представители) ребенка представляют в лагерь заявление о приеме, медицинское заключение об отсутствии у ребенка ограничений по состоянию здоровья, копию свидетельства о рождении ребенка. При подаче заявления родитель (законный представитель) для ознакомления представляет документ, подтверждающий личность заявителя.

3.3. Условия пребывания детей в трудовом лагере, размещения, устройства, содержания и организации работы трудового лагеря обеспечиваются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами, требованиями противопожарной и антитеррористической безопасности.

3.4. В трудовом лагере обеспечивается доступ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур трудового лагеря и предоставляемым услугам, в том числе создаются специальные условия для получения указанными лицами образования по реализуемым в трудовом лагере образовательным программам.

3.5. Оказание медицинской помощи детям в трудовом лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

3.6. Питание детей обеспечивается в соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20. 3.7.

**Целями деятельности трудового лагеря являются:**

а) выявление и развитие творческого потенциала детей, развитие разносторонних интересов детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;

- б) социализация детей, развитие коммуникативных и лидерских качеств детей, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры детей, обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, трудового воспитания детей;
- в) организация размещения, проживания (при круглосуточном пребывании) детей в школьном лагере и обеспечение их питанием в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами Российской Федерации;
- г) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей.

### 3.7. Трудовой лагерь:

- а) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени детей, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;
- б) осуществляет деятельность, направленную на: развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей; развитие физической культуры и спорта детей, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья детей;
- в) организует размещение, проживание (при круглосуточном пребывании), питание детей в школьном лагере;
- г) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности детей;
- д) организует оказание медицинской помощи детям в период их пребывания в школьном лагере, формирование навыков здорового образа жизни у детей;
- е) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния детей и их адаптацию к условиям школьного лагеря.

Трудовой лагерь вправе осуществлять иную деятельность, если такая деятельность соответствует целям его создания. Право на осуществление в трудовом лагере деятельности, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).

3.8. Дети направляются в трудовой лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в трудовом лагере.

## 4. Управление и кадры трудового лагеря

4.1. Координацию деятельности трудового лагеря, контроль и общее руководство осуществляет директор школы. Директор утверждает структуру и предельную штатную численность трудового лагеря.

4.2. В штатную структуру трудового лагеря могут входить: начальник, заместитель начальника, воспитатели. Права и обязанности работников трудового лагеря определяются должностными инструкциями.

4.3. Непосредственное руководство школьным лагерем осуществляет начальник лагеря. Начальник лагеря назначается и освобождается от должности приказом директора школы. Начальник принимается на работу в лагерь на срок, необходимый для подготовки и работы лагеря (смены), а также представления финансовой и бухгалтерской отчетности. В отсутствие начальника трудового лагеря или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей обязанности начальника трудового лагеря исполняет заместитель начальника трудового лагеря.

4.4. К работе в трудовом лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, имеют медицинские книжки и прошли профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию. К работе с детьми дополнительно предъявляются требования – подготовка, отвечающая требованиям профстандартов или квалификационных характеристик (при отсутствии действующих профстандартов).

4.5. При приеме на работу в трудовой лагерь работники обязаны:

- пройти инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми;
- ознакомиться с настоящим положением, нормативными актами в сфере отдыха детей и их оздоровления, своей должностной инструкцией.

4.6. Начальник и работники трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в школьном лагере, их жизнь и здоровье.

## **5. Финансирование и имущество трудового лагеря**

5.1. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Основными источниками финансирования являются:

- средства бюджетов Республики Мордовия и Чамзинского муниципального района;
- средств физических и юридических лиц;
- добровольные пожертвования физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

5.2. За трудовым лагерем в целях обеспечения его деятельности закрепляются территория, помещения, оборудование, инвентарь и иное имущество потребительского назначения. При необходимости трудовой лагерь может использовать объекты социальной, образовательной, спортивной инфраструктур как мобильного, так и стационарного действия, необходимые для осуществления целей деятельности трудового лагеря.