

Регистрационный номер _____ от « _____ » _____ 2022 г.

Дополнительное Соглашение зарегистрировано в органе по труду
Администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»
МБОУ «Лицей №1» р.п. Чамзинка
№ 140 от «29» декабря 2017 г. на 2018 - 2020 годы

От работодателя:
Директора МБОУ
«Лицей №1» р.п. Чамзинка
Куручкина Н.Н./
(подпись, Ф.И.О.)
«14» марта 2022 г.
М.п.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
Краснова Н.А./
(подпись, Ф.И.О.)
«14» марта 2022 г.

Во исполнении Трудового Кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями), согласно ст.65 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны пришли к соглашению, внести изменения и дополнения в Коллективный договор на 2018 – 2020 годы:

1. Пункт 5.21. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2. Пункт 5.1. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим

работного времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания

сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2018 – 2020 годы

остаются неизменными